

## IOS

A Empresa decidiu UNILATERALMENTE renunciar ao Regulamento de Obras Sociais (ROS) e implementar o novo PLANO de APOIO SOCIAL (PAS), com prejuízos graves para os beneficiários.

A Empresa NUNCA quis negociar o ROS, sempre foi sua intenção implementar um novo PLANO, com as suas condições, **aumento radical nas quotas e participações** para os beneficiários, reduzindo a sua participação, sob pretexto da **SUSTENTABILIDADE FUTURA**.

A Empresa não teve qualquer acréscimo de custos com o IOS de 2015 a 2022, conforme números por ela comunicados. O Custo da Empresa em 2015 foi de 26 Milhões, mantendo nesse valor em 2022, com a repartição de Custos a manter-se nos 56/44, Empresa/Beneficiários, respetivamente.

Com o PAS a repartição de CUSTOS INVERTE-SE, passando os Beneficiários a PAGAR mais que a EMPRESA.

Se houvesse suspeita da intenção, a Empresa dilui-a ao comunicar à CMVM a **redução das Responsabilidades Futuras com Benefícios aos Empregados** em mais de **36 Milhões de Euros**, que vão ser entregues aos acionistas.

Quando a Empresa foi privatizada esse fundo era de cerca de 253 Milhões, no final de 2022 cifrava-se em 190 Milhões e, com a implementação do PLANO, passará a ser de 154 Milhões.

### **Muitos Milhões para os bolsos dos ACIONISTAS.**

Acrescente-se que a EMPRESA nas reuniões nunca apresentou qualquer garantia de melhoria do IOS.

Iremos lutar por todos os meios ao nosso dispor, nomeadamente o jurídico, pelo que solicitamos o envio dos seguintes documentos:

- **Boletim de Vencimento de 12/2023;**
- **Boletim de Vencimento de 01/2024;**
- **Extratos do IOS antigos; e,**
- **Extrato do IOS recebido em 2024.**

O Envio pode ser feito através de correio, para a morada da nossa sede:

**SINCOR – Sindicato Independente dos Correios de Portugal**  
Travessa da Escola Araújo 36 A/B  
1150 – 142 Lisboa

Ou através de email: [geral@sincor.pt](mailto:geral@sincor.pt)

**O SINCOR não deu o acordo ao Plano, porque este Plano apenas beneficia uma parte – a Empresa. Continuamos disponíveis para a manutenção de um diálogo em sede de processo negocial com objetivo de revisão do ROS/CTT, sem abdicar da defesa dos direitos dos Beneficiários do IOS e por IOS melhor e que vá ao encontro das necessidades dos Beneficiários.**

**A direção do SINCOR não irá desistir de lutar por todos os meios ao dispor contra esta imposição por parte da Empresa deste PAS.**

**SEMPRE PELA DEFESA DOS TRABALHADORES E  
DA EMPRESA CTT**